

---

## OBRAZLOŽENJE

---

Člankom 211. stavkom 2. Zakona o socijalnoj skrbi („Narodne novine“, broj 18/22, 46/22, 119/22, 71/23, 156/23, 61/25), propisano je da statut, pravilnik o radu i pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji doma socijalne skrbi donosi upravno vijeće doma socijalne skrbi, uz prethodnu suglasnost osnivača.

Upravno vijeće Doma za starije i nemoćne osobe Slavonski Brod utvrdilo je Prijedlog Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutarnjoj sistematizaciji Doma za starije i nemoćne osobe Slavonski Brod na 4. sjednici održanoj 23. rujna 2026. godine te ga uputilo osnivaču na davanje prethodne suglasnosti.

Cilj donošenja Pravilnika je njegovo usklađivanje s Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama („Narodne novine“, broj 22/24) i Pravilnikom o mjerilima za pružanje socijalnih usluga („Narodne novine“ broj 110/22, 58/24).

Izmjene su usmjerene i na pravodobno osiguravanje dovoljnog broja stručnih i ostalih radnika potrebnih za neposredno pružanje usluga korisnicima Doma. U postupcima zapošljavanja, Dom se sve češće susreće s nedostatkom kandidata koji u cijelosti ispunjavaju uvjete propisane važećim Pravilnikom, prvenstveno u pogledu uvjeta radnog iskustva u trajanju od jedne godine. Navedeno je osobito izraženo kod radnih mjesta Zdravstvenih djelatnika u sustavu socijalne skrbi (medicinske sestre/tehničara i fizioterapeutskog tehničara), radnog mjesta Njegovatelja i određenih radnih mjesta III. vrste.

U članku 15. Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama („Narodne novine“, broj 22/24), koji se odnosi na *Posebna radna mjesta u sustavu socijalne skrbi*, propisano je da se minimalni stručni uvjeti za zapošljavanje određuju sukladno posebnim propisima iz područja socijalne skrbi i općim aktima ustanova. Pravilnik o mjerilima za pružanje socijalnih usluga („Narodne novine“, broj 110/22, 58/24) predviđa vrste stručnih i ostalih radnika, njihove potrebne kvalifikacije, ali ne i potrebno radno iskustvo. Također, Zakon o sestrinstvu („Narodne novine“, broj 121/03, 117/08, 57/11, 125/24) propisuje da medicinska sestra koja je stekla temeljnu naobrazbu uspješnim završetkom strukovnog obrazovanja za zanimanje medicinska sestra, u skladu s važećim propisima Republike Hrvatske, provodi zdravstvenu njegu samostalno, na temelju odobrenja za samostalan rad (licencija) u skladu s kompetencijama stečenim obrazovanjem. Sukladno navedenom za radno mjesto Medicinske sestre/tehničara i Fizioterapeutskog tehničara ukida se dosadašnji uvjet jedne godine radnog iskustva, uz obvezno odobrenje za samostalan rad (licenciju), u skladu sa Zakonom o sestrinstvu i Zakonom o fizioterapeutskoj djelatnosti.

Za radna mjesta III. vrste, Uredba propisuje da se minimalni uvjeti radnog iskustva propisuju unutarnjim aktima ustanove. Slijedom navedenog, predlaže se izmjena uvjeta radnog iskustva za radna mjesta Stručnog radnika na tehničkom održavanju, Radnika III. vrste - Kućnog majstora, Kuhara/slastičara II i Recepcionara tako da dosadašnji uvjet od jedne godine radnog iskustva zamijeni uvjetom od najmanje jednog mjeseca radnog iskustva.

Nadalje, Uredbom je propisano da se za radna mjesta IV. vrste ne propisuju minimalni uvjeti radnog iskustva. Stoga se predlaže izmjena uvjeta za radno mjesto Njegovatelj, tako da se dosadašnjih uvjet od godinu dana radnog iskustva briše.

Uredbom je također propisano da su radna mjesta III. vrste radna mjesta za koja je kao uvjet propisano završeno srednjoškolsko obrazovanje (razina HKO-a 4.2 ili 4.1.), dok je za radna mjesta IV. vrste uvjet završeno osnovnoškolsko obrazovanje. Imajući to u vidu, predlaže se da se za radno mjesto Recepcionara dosadašnji uvjet završenog četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja izmijeni u uvjet završenog trogodišnjeg ili četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja (razina HKO-a 4.2 ili 4.1.), a da se dosadašnji uvjet četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja za radno mjesto Vozača-dostavljača izmijeni u uvjet osnovnoškolskog obrazovanja.

Budući da je Uredbom propisano prevođenje, odnosno usklađivanje naziva radnih mjesta, predlaže se promjena naziva radnog mjesta „Vozač-dostavljač“ u „Dostavljač obroka – pomoćni radnik bez kvalifikacije u sustavu s posebnim uvjetima rada“, čime se naziv radnog mjesta usklađuje s odgovarajućim nazivom propisanim Uredbom.

Slijedom navedenog, predlaže se davanje prethodne suglasnosti na Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutarnjoj sistematizaciji Doma za starije i nemoćne osobe Slavonski Brod.